

1, 本園の教育目標

本園では、建学の精神である「豊かな自然環境の中で、園児一人一人の個性を伸ばす」を教育の柱として、あそびや乳幼児期にふさわしい多様な生活を通して「意欲と思いやりの心」を育成する。

2, 本年度、重点的に取り組む目標・計画

- ・安心安全な魅力ある教育環境の充実改善に努める。
- ・認定こども園保育要領について教職員の共通理解をはかり教育の質を高める。
- ・自己点検・自己評価を実施する事で、教師自らが教育内容の充実改善に努める

3, 評価項目の達成及び取組状況

評価項目	平成31年度 取組状況
安心安全な保育教育環境	*遊具・施設の定期点検と改修。○* *トイレ・保育室の衛生管理。○ *薬剤師による環境検査（学校環境衛生基準に基づく検査の実施）○ *園庭・室内遊具の充実、樹々の剪定○* *担任教諭の確保×* *年長組トイレを洋式化へ改修○ *ICT化の推進（入退管理システム）×* *スクールバス運行規程の整備○ *園安全計画の策定と実施○
教育の質の向上	*年長英語教室の検討×* *認定こども園保育要領の研鑽と実施。△* *県教職員研修大会支部課題「幼児期の終わりまでに育ってほしい姿を踏まえた保育実践」についての研究。△ *教育課程、指導計画、日案の連動性の追求△* *園内環境自然を生かした保育の研究をする。△ *幼児に対する意欲と思いやりを促す言葉がけの研究実践△ *各種研修会や研究会の学んだことを職員会または回覧で報告し共有化を図る○ *児童の権利擁護（虐待・ネグレクト等の防止）に関する研修実施△ *エコ精神を大切に廃材利用とコストを考えて制作する。○* *トイレトレーニングの研究△ *夕涼み会、運動会、お遊戯会、音楽会等行事の見直しをする。△ *満3歳未満児の個別保育計画の作成。△* *預かり保育の指導計画の充実△ *県協会主催（主任研修会・新規採用教職員研修・教育相談実践講座・幼児教育・乳児保育研究会）始良伊佐支部主催（支部テーマ主任検討会・教職員研修）県・市教育委員会主催（幼小連携研修会・特別支援研修会・新規採用研修会・教育課程研究会）民間実技研修会等積極的に参加し資質向上に努める。△ *自己点検、自己評価を実施し保育の振り返りをする。○
保護者ニーズ	*夕方のお迎え時テレビ以外の方法で過ごしてほしい。△ *3学期のおわかれ遠足年長・年中だけでもよいので行ってほしい。○ *給食試食会は家との違いを見たいので子どもの隣で食べさせてほしい。× *誕生会のインタビューをHPのライブラリにアップしてほしい。× *プールあそびの回数来年も多くして、年長は市民プールに連れて行ってほしい。△ *担任の先生が途中で退職されるのは困る、教職員間のコミュニケーションが取れ、働きやすい職場になるように環境作りをお願いします。△ *担任が変わって困惑するのは子ども達です。そのフォローをきちんとしてほしい。△ *先生の退職・採用を週報で知らせしてほしい。△ *担任紹介プリントに顔写真もつけてほしい。× *働く母親が多いのでPTA活動や役員さんの負担を減らすべきだ。△ *役員さんの負担を減らすと言っても周りからの批判があるので園の決定事項として負担を減らしてほしい。例えば餅つきとか夕涼み会の出店などなくしてほしい。△ *餅つき・謝恩会なくさないで続けてもらうためにも簡素化してほしい。○ *不審者対策訓練をしっかりと行ってほしい。△ *連絡帳に子どもの様子何をしたのかを具体的に書いてほしい。△ *夏教室の設定温度が22度になっている。室外との温度差が大きすぎて身体に良くないので28度にしてほしい。（送迎車も）△ *手洗いうがい・生活習慣を徹底指導してほしい。△ *送迎車の急発進・急停車はやめてほしい。○* *トイレが古い改修してほしい。○ *誕生会を見に行けるようにしてほしい。× *PTA活動や行事など保護者負担を減らしてほしい。先生方も負担してほしい。△ *先生の数を増やしてほしい。△* *お弁当持参の芋ほり遠足・園外保育にしてほしい。× *ホームページ朝の体操以外の写真にしてほしい。△ *おゆうぎ会で保護者が着替えさせると兄弟の発表が見れません。子どもの装飾・服装などは凝ったものにしないで子ども自身が着替えられる服にしてください。○
自己評価の実施	*令和2年1月に園長・教員の自己点検、自己評価を行い数値化している。数値の低い項目に対しては対策を実施・検討中である。

4, 学校評価の具体的な目標や計画の総合的な評価結果

評価B・・・おおむね達成されている

理由

教職員一人一人が学校評価の主旨を理解し各自適切に自己点検自己評価に取り組んでいる様子が見られた。今後も客観的に自らの保育を振り返り、さらに充実した実践ができるように努力を重ねてほしい。暗幕の改修・園庭遊具の安全管理など環境整備に力を入れており魅力的な教育環境になるよう努力をしている。保育の質向上のためにも担任教諭の確保に努力してほしい。

5, 今後取り組むべき課題

課 題	令和2年度 取り組み
・安心安全な保育 教育環境	*遊具・施設の定期点検と改修。 *トイレ・保育室の衛生管理。 *薬剤師による環境検査（学校環境衛生基準に基づく検査の実施） *園庭・室内遊具の充実 *幼児健康診断年2回実施 *担任保育教諭の確保 *年中組トイレを洋式化へ改修 *ICT化の推進（入退管理システム） *教職員腰痛問診の実施
・保育教育の質の 向上	*県教職員研修大会支部課題「子どもが育つ家庭や地域」研究テーマ「子どものための保・幼・小の連携・接続の在り方」についての研究。 *教育課程、指導計画、日案の連動性の追求 *幼児に対する意欲と思いやりを促す言葉がけの研究実践 *各種研修会や研究会の学んだことを職員会または回覧で報告し共有化を図る *児童の権利擁護（虐待・ネグレクト等の防止）に関する研修実施 *エコ精神を大切に廃材利用とコストを考えて制作する。 *園内環境自然を生かした保育の研究をする。 *夕涼み会、運動会、お遊戯会、音楽会等行事の見直しをする。 *満3歳未満児の個別保育計画の作成。 *預かり保育の指導計画の充実 *トイレトレーニングの研究 *県協会主催（主任研修会・新規採用教職員研修・教育相談実践講座・幼児教育・乳児保育研究会）始良伊佐支部主催（支部テーマ主任検討会・教職員研修）鹿児島県・霧島市教育委員会主催（幼小連携研修会・特別支援研修会・新規採用研修会・教育課程研究会）民間実技研修会等積極的に参加し資質向上に努める。 *自己点検、自己評価を実施し保育の振り返りをする。
・保護者ニーズ検 討	*小学校の行事とかさなるので第二土曜日の行事はやめてほしい。 *蚊に刺されて帰ってくることがよくあるのでコンセントタイプの蚊取りなど設置してほしい。 *HPに給食のメニューも載せてほしい。 *給食についてですが「足りない」と言って帰ってくる日がよくあるように感じます。「わかめご飯、みそ汁、大根とカニカマのあえもの」の日などどれが主食になるのかなと親も不安になります。おかわりをしたくてもなくて出来なかったという時もあるようです。給食費を上げてでも子どもがお腹いっぱい食べられる環境にしてほしい。（2名） *誕生会のインタビュー、クリスマス会など親が参加しない行事をHPのライブラリーにアップしてほしい。 *朝の遊びの時間帯に先生方が固まって私語をされていて園庭にいても子ども達を見ていない時を目にしますので子どもを見てほしい。 *より良い園作りの為に、また現在いらっしゃる先生方の為にも施設云々ではなく人材確保のための改革をしてほしい。 *ひらがなや数字など学習プログラムを入れてほしい。 *PTA活動は保護者の交流の場になっているが役員の負担が多い。仕事をしている保護者が多いので、もう少し負担を軽くしてほしい。

6, 学校関係者評価委員会の意見

- 評価項目
- ・自己評価の結果の内容が適切かどうか
 - ・自己評価の結果を踏まえた今後の取り組みが適切かどうか
- 意 見
- 概ね良好な運営をされ、また学校評価にも積極的に取り組まれているが、担任保育教諭確保して0・1歳児の保育をほしい。

7, 財務状況

公認会計士監査により、適性に運営されていると認められている。